

Liite KVTES tasopalkkajärjestelmä tasokuvaukset

Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan tehtävien palkkaryhmät (2 §)

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Tasot A, B, C
A tason tehtävä Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä.	B
Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö. Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä.	B
Palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu. Toiminnan suunnittelu tai kehittäminen. Erityisosaamista vaativat tehtävät. Vastuu kunnan kehittämisestä, mm. turvallisuudesta, varautumisesta, taloudesta tai laadusta.	B
Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen: tiimivastaava.	B
Erityisosaaminen laaja kokonaisuus. Itsenäinen vastuu seudullisuus, palvelualue, koko kunta.	C

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Tasot A, B, C
A tason tehtävä Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä	B
Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö. Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu.	B
Vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta. Vastaa koko kunnan kehittämisestä, mm. markkinoinnin, tiedonhallinnan, taloushallinnan, henkilöstöhallinnan, viestinnän, kuntakonsernin markkinointiviestinnän osalta.	C
Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen	C

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävä Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Useiden järjestelmien hallintaa (esim. taloushallinto-, asiakirjahallinta- ja HR-järjestelmät)	A
Vastuualueet voivat kattaa useita yksiköitä tai toimintoja.	A
Tehtävät ovat laaja-alaisia ja vaativat erityisosaamista.	A
Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa. Päätöksentekoprosessiin liittyvät vaativat valmistelu- ja täytäntöönpanotehtävät. Itsenäiset päätöksenteon valmistelutehtävät, pöytäkirjanpito toimielimessä, päätösten itsenäinen täytäntöönpano.	B
Palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät. Tehtävissä korostuu vastuu päätöksenteosta, laadukkaasta valmistelusta ja asiantuntevasta neuvonnasta sekä kyky toimia asiantuntijaroolissa yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. Koordinoitivastuu.	B
Esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät.	C
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit. Pääkäyttäjyys <u>ADMIN-oikeudet</u> (esim. Primus, Wilma, Kurre, CaseM ym.) edellyttää koko ohjelman hallintaa, mahdollisuutta muuttaa organisaation asetuksia. Koulutusvastuu.	C
C tasolle pitää täyttää vähintään 1 B tason kriteeri ja C tason kriteeri.	

Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Tasot A, B, C
A tason tehtävä Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa.	A
Useiden järjestelmien hallintaa (esim. taloushallinto-, asianhallinta- ja HR-järjestelmät)	A
Työ tehdään valmiiden mallien, lomakkeiden ja prosessien mukaan. Päätöksenteko on vähäistä, ja ohjausta on helposti saatavilla.	A
Asiakaspalvelu.	A
Palvelualueen/ oman tehtävävastuun alueen erityisosaamista vaativat tehtävät.	B
Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät. Työssä sovelletaan ohjeita ja sääntöjä käytännön tilanteisiin. Vastuualue voi olla rajattu, mutta sisältää harkintaa ja priorisointia.	B
Vaativat asiakaspalvelutehtävät. Päivittäinen asiakaspalvelu ulkoiset asiakkaat, vieraskieliset.	B
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit. Pääkäyttäjäyys <u>ADMIN-oikeudet</u> (esim. Primus, Wilma, Kurre, CaseM ym.) edellyttää koko ohjelman hallintaa, mahdollisuutta muuttaa organisaation asetuksia. Koulutusvastuu.	C

ICT-alan tehtävien palkkaryhmät (3 §)

ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Tasot A, B, C
A tason tehtävä Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Erityisasiantuntemusta vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu.	B
Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö. Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisote.	B
ICT--alan osaamisen lisäksi jonkun muun alan asiasisällön ammatillinen osaaminen.	B
Esihenkilö, tiiminvetäjä	C
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit. Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (sovelluskehitys tasolla "senior developer")	C

ICT-alan ammattitehtävät (1ICT60)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Tasot A,B,C
A tason tehtävä Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Erityistä osaamista vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu.	B
Työasematukeen, palvelimiin, tietoverkkoihin ja/tai tietokantoihin sekä tieto- ja viestintätekniikkaympäristöön liittyvät vaativat asiantuntijatehtävät.	B
Tiiminvetäjä.	C
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	C

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävien palkkaryhmät (4 §)

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (1PER70)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A,B, C
A Tavanomaiset tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus	B
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	C

Kirjastopalvelujen palkkaryhmät (2 §)

Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tavanomaiset tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa.	A
Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö. Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä.	B
Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö. Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisestä tai erityisvastuu.	B
Erittäin laaja-alainen kehittämisestä (oman toimialaa laajempi kehittämisestä, esim. toinen tulosalue mukana, palvelualue, toinen ulkopuolinen toimija), hanketehtävä.	C
Ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen. Tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä.	B
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	C

Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tavanomaiset tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa.	A
Esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava.	B
Vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto.	B
Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä.	B
Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö. Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä.	C
Eritysvastuu. Kirjaston järjestelmien pääkäyttäjäys.	C
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tavanomaiset tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen	A
Esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava.	B
Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä.	B
Koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu.	B
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	C

Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tavanomaiset tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen	A
Laaja-alainen kehittämiss tehtävä tai erityisvastuu.	B
Itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot).	B
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR70)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tavanomaiset tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen	A
Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus.	B
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkaryhmät (4 §)

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa- aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä	B
Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu	B
ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen: tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa	C
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa- aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä.	B
Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö. Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä.	B
Tehtävässä on erityisvastuu, kuten yksittäinen tehtävä, josta muut eivät ole vastuussa (lausunnot, viestintä, talous, resurssisuunnittelu ym).	B
Erittäin laaja-alainen kehittämistehtävä tai hanketehtävä: omaa toimialaa laajempi kehittämistehtävä/hanketehtävä, esim. mukana toinen toimiala, palvelualue, toinen ulkopuolinen toimija.	C
Esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava.	C
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa.	A
Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä Vastaa ainoana työntekijä esim. koulu- tai oppilaitosyksikön nuorisotyöstä, etsivänä nuorisotyöntekijänä tiettyyn palveluun kohdistuvasta etsivästä nuorisotyöstä, senioriliikunnan vastuuhenkilö, soveltavan liikunnan vastuuhenkilö.	B
Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisestai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus. Tehtävässä vaikuttava erityisvastuu esim. moniammattisen työkoordinoituvastuu tai maakunnallisen etsivän nuorisotyön koordinoituvastuu.	B
Erittäin laaja-alainen kehittämistehtävä tai hanketehtävä: omaa toimialaa laajempi kehittämistehtävä/hanketehtävä, esim. mukana toinen toimiala, palvelualue, toinen ulkopuolinen toimija.	C
Esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava. Tiimivastaavana toimiminen esim. koulu- ja oppilaitosnuorisotyön tiimi, etsivän nuorisotyön tiimi.	C
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa- aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa.	A
Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus.	B
Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esim. vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä.	B
Koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu: erittäin laaja-alainen kehittämistehtävä tai hanketehtävä: omaa toimialaa laajempi kehittämistehtävä, esim. mukana toinen toimiala, palvelualue, toinen ulkopuolinen toimija.	C
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	C

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa- aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa.	A
Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus.	B
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	C

Työllisyyspalvelujen palkkaryhmät (2 §)

Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (3TYP20)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö. Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä	B
Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö. Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä. Sidosryhmätyö avoimet työmarkkinat, työnantajan yhteistyö, soteyhteistyö.	B
Palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu.	B
Esihenkilön varahenkilönä toimiminen.	C
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	C

Työllisyyspalvelujen johtavan asiantuntijan tehtävät (3TYP40)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä	B
Kokonaisvastuu palveluiden ja toiminnan suunnittelusta (esim. yritysten palvelukokonaisuus). Alkupalvelun tiimin vetäjän vastuu ja kehittämistyö. Vastuu työllisyyspalveluiden koulutussuunnittelusta, palveluiden toteuttamisesta (koulutusvalinnat yms.). Kokonaisvastuu työllisyyspalvelujen keskitettyjen- ja hallintopalveluiden lähiesihenkilötyöstä. TYM-koordinaatio vastuu. Työntajapalvelujen vetäjän vastuu ja kehittämistyö. Työväilytyksen tiimin vetäjän vastuu ja kehittäminen. Kokonaisvastuu nuorten ohjaamopalvelun kehittämistä ja verkoston johtamisesta. Hankintojen suunnittelu, hankintaprosessien toteutus ja seuranta.	B
Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis tehtävä tai erityisvastuu.	B
Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen. Tiiminvetovastuu.	C
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	C

Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät (3TYP42)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu (päättösten valmistelu tai esittelyvastuu ylemmälle viranhaltijalle).	B
Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen	B
Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu.	B
Tehtävässä on erityisvastuu (asiakaskohderyhmänä työnantajat, TYM, koto, nuoret).	C
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	C

Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät (3TYP60)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävä Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa.	A
Tehtävässä on vastuu esimerkiksi erityisryhmän palvelusta.	B
Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus: vastuu uusien henkilöasiakkaiden palveluprosessin käynnistymisestä. Ymmärrys paikallisista työmarkkinoista ja osaamisvaade jatkopalveluihin ohjaamisesta.	B
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	C

Ruokapalveluiden palkkaryhmät (2 §)

Yksikön tai vastualueen johto (4RUO20)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa.	A
Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat.	B
Tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.) Työnjohdolliset tehtävät kohdistuvat ruoka- ja puhtauspalveluun, tai työnjohtotehtävät viikon jokaisena päivänä. Valmistuskeittiöiden tuotannon ja palvelukeittiöiden prosessien ohjaus. Henkilöstön sijaisjärjestelyt.	B
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit Jamixin ym. pääkäyttäjä.	C

Välitön työnjohto (4RUO30)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A,B,C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat.	B
Tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät.)	B
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	C

Ruokapalveluiden vaativat ammattitehtävät (4RUO50)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa.	A
Jos tehtävä koostuu pääosin dieettikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelun ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieettikokki).	B
Tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta.)	B
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	C

Ruokapalveluiden ammattitehtävät (4RUO60)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa.	A
Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheisiin. Vastaa jakelukeittiön toiminnasta ja/tai puhtauspalveluista. Ateria- ja elintarviketilauksista vastaaminen.	B
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	C

Ruokapalveluiden peruspalvelutehtävät (4RUO70)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheisiin.	B
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmät (2§)

Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen taierityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä: työskentely pienryhmässä.	B
Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.	B
Alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä esim. sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinointi koko organisaation/ laajemmalta alueella ko. organisaatiossa.	B
Työskentely vuorohoitopäiväkodissa	B
Vastuu avoimesta varhaiskasvatuksesta	C
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C
C tasolle pitää täyttää vähintään kolme B tason kriteeriä tai C tason kriteeri.	

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa (kiertävä tai ilman ryhmää päiväkodissa).	B
Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista	B
Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä: työskentely esiopetusryhmässä	B
Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä: työskentely vuoropäiväkodissa.	B
Toimii päiväkodin varajohtajana: työskentely varajohtajana.	C
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C
C tasolle pitää täyttää vähintään kolme B tason kriteeriä tai täyttää C tason kriteerin.	

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa.	A
Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. Työskentely tuetussa ryhmässä tai muussa lapsiryhmässä, joilla tehostetun tai erityisen tuen hallintopäätös.	B
Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista	B
Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä: työskentely esiopetusryhmässä.	B
Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä: työskentely vuoropäiväkodissa tai laajennetun aukiolon yksikössä.	B
Toimii päiväkodin varajohtajana: työskentely varajohtajana, vastaavana	C
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (SVKA54)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa.	A
Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituudesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti: resurssilastenhoitajana toimiminen.	B
Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.	B
Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin: työskentely vuoropäiväkodissa.	B
Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä: työskentelyesiopetusryhmässä.	B
Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä: työskentely tuetussa pienryhmässä tai muussa lapsiryhmässä, joilla tehostetun tai erityisen tuen hallintopäätös.	C
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C
C tasolle pitää täyttää vähintään kolme B tason kriteeriä tai C tason kriteeri.	

Varhaiskasvatussyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A,B,C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen taierityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.	B
Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.	B
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	C
C tasolle pitää täyttää kaikki B tason kriteerit	

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa.	A
Erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja ja/tai työskentely erityisvarhaiskasvatuksen avustajana.	B
Useassa ryhmässä työskentely.	B
Erityisvarhaiskasvatuksen avustajan vaativa erityisiä hoidollisia taitoja sis. tehtävä.	B
Kieliavustajana toimiminen.	B
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C
C tasolle pitää täyttää kaksi B tason kriteeriä	

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa.	A
Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuentarpeenvuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.	B
Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.	B
Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta	B
Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoivastuuta, esim. tiiminvetäjä.	B
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C
C tasolle pitää täyttää kolme B tason kriteeriä	

Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmät (4§)

Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A Tavanomaiset tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa.	A
Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Työajasta 50 % ryhmässä.	B
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit. Erityinen kehittämistehtävä (koko ohjaustyön kehittäjä, suunnittelee koko lapsiryhmän toimintaa ja vastaa toiminnasta), tiiminvetäjä/tiimivastaava.	C
Vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävää tekevä: Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi.	C

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A Tavanomaiset tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi.	B
Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus (useampi kulttuuri) ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.	B
Tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä.	B
Laajempi osaaminen oppiaineissa	B
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit. (Suuri hoidollisuus, apuvälineet, vaihtoehtoiset kommunikaatiomenetelmät.)	C

Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A,B,C
A Tavanomaiset tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus	B
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Muiden alojen palveluiden palkkaryhmät (2 §)

Siivousalan tehtävät (7SII70)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävä Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Tiimivastuu	B
Työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö.	B
Tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa.	B
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	C

Muiden alojen peruspalvelutehtävät (7PER70)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävä Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus	B
Tiimivastuu	C
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit Vastuu ruuanjakelu logistiikasta	C